

## **APSF**

### **CODE DÉONTOLOGIQUE DU CREDIT-BAIL**

Aux fins du présent Code, on entend par :

"membres" : les opérateurs du crédit-bail réunis au sein de la Section crédit-bail, affacturage, mobilisation de créances, cautionnement et warrantage de l'APSF ;

"Section" : la Section crédit-bail, affacturage, mobilisation de créances, cautionnement et warrantage de l'APSF.

#### **PRÉAMBULE**

Considérant que les membres reconnaissent qu'en plus de leur rôle d'entrepreneur, ils sont aussi les dépositaires de responsabilités sociales, dont celle de servir au mieux les intérêts de la profession ;

Considérant que les membres de la Section conviennent de privilégier des normes élevées de conduite ;

Considérant que les membres de la Section estiment qu'un Code déontologique constitue un moyen légitime et nécessaire pour équilibrer leurs intérêts professionnels et leurs responsabilités sociales ;

la Section édicte le présent Code déontologique applicable aux sociétés de crédit-bail.

#### **Objectifs**

Le présent Code déontologique a pour objectifs :

- d'arrêter des normes d'éthique afin d'accroître la confiance des investisseurs, des acteurs du marché financier, de la clientèle dans la capacité du crédit-bail à financer durablement l'investissement et à contribuer à la croissance économique du pays;
- de préciser les devoirs professionnels des membres et de les faire adhérer à l'esprit de l'APSF ;
- de responsabiliser les membres sur leur implication dans la vie interne de l'APSF et leur participation régulière et assidue aux travaux de la Section.

Le présent Code constitue un socle minimal pour les sociétés de crédit-bail. Son application par un membre n'exclut aucunement le respect de tout autre engagement déontologique, quelles qu'en soient la nature, la forme ou la portée, qu'il est susceptible de prendre, dans la mesure où cet autre engagement offre un niveau de protection au moins équivalent à celui résultant des dispositions du présent Code.

#### **Principes de bonne conduite**

Les principes de :

- confraternité,
- confidentialité,
- concurrence loyale

doivent régir la conduite professionnelle des membres.

Ces mêmes principes animent les membres dans leur adhésion à l'action de l'APSF, principes qu'ils veillent à faire partager par leurs collaborateurs.

## **I - Confraternité**

Conscients de leur responsabilité dans la défense de l'honorabilité de la profession, de son indépendance et de son image, les membres :

- s'engagent à établir leurs relations professionnelles de manière respectueuse, claire et non préjudiciable aux intérêts de la profession ;
- sont tenus d'entretenir des liens confraternels et se doivent mutuellement assistance morale et conseils ;
- agissent de manière à empêcher tout préjudice prévisible et évitable pour la profession ;
- s'interdisent tout propos ou acte tendant à discréditer un confrère, toute manoeuvre ou pression de nature à porter atteinte à son image et à sa réputation ;
- n'expriment que des critiques judicieuses et opportunes à l'égard d'un confrère ;
- font preuve d'objectivité lorsqu'ils donnent un avis relatif à une opération de crédit-bail réalisée par un confrère ;
- font preuve de rigueur et de réserve dans leurs interventions publiques relatives à la profession ou un à autre membre de la Section.

Tout incident avec un client ou avec les différents partenaires commerciaux et sociaux de nature à entraver la bonne marche de la profession doit être systématiquement porté par le membre impliqué à la connaissance de la Section.

## **II - Confidentialité**

Dans leur participation aux travaux de la Section, les membres accèdent à des informations à caractère parfois confidentiel.

La confidentialité étant une composante intégrale d'un comportement éthique, les membres :

- sont tenus au secret professionnel et veillent à ce que l'accès aux documents qui leur sont communiqués soit protégé des tiers ;

- s'abstiennent d'utiliser à leur propre avantage ou de tirer parti de toute information qui, de façon générale, ne leur aurait pas été accessible sans leur qualité de membre de la Section ;
- s'interdisent de communiquer à un tiers qu'un client figure sur le système d'aide à l'appréciation du risque de l'APSF.

### **III - Concurrence loyale**

La concurrence entre confrères doit se fonder sur les seuls critères de compétence et de services offerts aux clients.

Sont considérées notamment comme des actes de concurrence déloyale :

- toute tentative de débauchage de collaborateurs d'une société par une autre société, sauf entente entre ces deux sociétés ;
- toute démarche ou entreprise de dénigrement à l'encontre d'un confrère ;
  - toute démarche, manœuvre ou déclaration contraires aux principes de vérité ;
- toute facturation d'une opération en deçà de son coût de revient, le coût de revient s'entendant comme un montant couvrant les frais généraux, les frais de refinancement et assurant une rentabilité raisonnable.

### **IV - Relations avec l'APSF**

Les membres entretiennent et améliorent leur compétence au sein de l'APSF. A cet effet, ils :

- participent activement et assidûment aux travaux de la Section dans la mesure de leur temps disponible ;
- contribuent et collaborent à des activités d'information, de formation et de perfectionnement, notamment à celles initiées par la Section ;
- participent à l'activité de la Section et, partant, de l'APSF avec le souci de mettre en commun leur expérience, leur compétence et leurs informations dans l'intérêt de la profession ;
- répondent, dans des délais raisonnables, aux enquêtes et aux demandes d'informations de l'APSF (à des fins statistiques ou de benchmark) dans la mesure où les informations demandées sont normalement disponibles ou ont déjà été communiquées aux Autorités Monétaires ;
- contribuent, eu égard à leurs compétences, avec diligence, à l'examen des projets réglementaires ou autres soumis à l'APSF par les Autorités Monétaires ou d'autres organismes.

Par ailleurs, chaque membre doit se soumettre aux orientations émises par le Conseil de l'APSF quant à ses relations avec les Autorités Monétaires ou toute

autre Autorité de tutelle. Ces orientations étant fixées pour harmoniser et améliorer les relations entre les professionnels et lesdites Autorités.

## **V - Adhésion au présent Code et sa diffusion**

Les membres doivent développer chez leurs collaborateurs un comportement professionnel et le sens du service rendu à la clientèle dans le respect des règles du présent Code déontologique.

Les membres doivent sensibiliser leur personnel à la nature confidentielle des informations concernant les clients.

Les membres doivent rappeler à leurs collaborateurs l'existence du présent Code et faire en sorte qu'il soit scrupuleusement respecté.

Chaque membre s'engage à diffuser le présent Code déontologique auprès de ses proches collaborateurs et de tous ses partenaires. Ce Code sera diffusé, par ailleurs, auprès des Autorités Monétaires et du public.

## **VI - Arbitrage**

L'arbitrage est une procédure de règlement amiable ayant l'adhésion de toutes les parties concernées faisant appel aux bons offices d'un Comité de Sages.

Le membre s'engage à soumettre tout litige avec un confrère à l'arbitrage des instances ad hoc de l'APSF avant toute autre procédure.

La demande d'arbitrage est adressée formellement à l'APSF qui statue sur sa recevabilité. Lorsqu'une demande est déclarée recevable, le Comité de Sages s'en saisit pour l'instruire. Celui-ci est composé du Président de la Commission Communication et éthique, du Président de la Section et de 3 autres membres désignés d'un commun accord avec les parties concernées ainsi que du Délégué Général de l'Association.

Les décisions de ce Comité de Sages obligent toutes les parties en litige. En cas de refus d'exécution par l'une des parties, la question est soumise au Conseil d'Administration de l'APSF qui prendra la décision qui s'impose.

Tout manquement au respect des règles déontologiques faisant l'objet du présent Code sera soumis à la commission Communication et Ethique pour examen et décision.